

Speerpunten NK Wilhelminapark - 2023/2024

N.a.v. heimiddag 4 maart 2023

Aanleiding

De NK Wilhelminapark bestaat inmiddels zo'n 2,5 jaar (eerste dienst in november 2020). We merken dat er een goede routine is ontstaan in de organisatie en opbouw van de eredienst. Daarnaast is het aantal bezoekers – vooral sinds september 2022 – flink gegroeid. Mensen geven aan zich thuis te voelen en graag naar de kerk te komen. We zijn God hier dankbaar voor en ervaren dat Hij met ons als gemeente onderweg is.

Vanuit het besef dat we in een nieuwe fase zijn gekomen van gemeenteopbouw, hebben we op 4 maart een heimiddag gehad om terug te blikken en te danken voor alles wat we hebben ontvangen.¹ Daarnaast zijn we in gebed en gesprek gegaan over de vraag: wat is het komende jaar belangrijk en nodig?²

De basis

Als kernteam vinden we het belangrijk dat gebed en discipelschap de basis vormen voor alles wat we doen in de opbouw van de gemeente.³ We willen zelf blijven bidden en anderen daartoe stimuleren. In gebed willen wij regelmatig de vragen stellen: wat is God aan het doen in onze gemeente? Wat is belangrijk in Gods ogen? Deze gerichtheid op gebed en op Gods leiding gaat niet vanzelf, we hebben elkaar daarbij nodig als kernteam en als gemeenteleden om ons daar steeds weer aan te herinneren.

Daarnaast loopt het thema discipelschap als rode draad door alles wat we doen heen: in de kerk is het ons verlangen dat we met elkaar groeien in het leven als volgeling van Jezus. Gebed en discipelschap vormen zo samen de basis voor wat we doen, incl. onderstaande speerpunten.

Speerpunt 1: Gastvrije gemeente

We zien dat er wekelijks veel nieuwe mensen naar de erediensten komen in de NK Wilhelminapark en dat we een gestage stroom van nieuwe leden mogen verwelkomen. We horen dat mensen zich snel thuis voelen. Tegelijkertijd zien we dat we nog niet altijd scherp hebben wat nieuwe mensen bij ons zoeken en hoe we ze stap voor stap kunnen helpen hun weg bij ons te vinden. We willen groeien in gastvrijheid, zodat mensen zich thuis voelen en in de gemeente een basis vinden van waaruit ze kunnen groeien in hun geloof. Daarom gaan we:

- een werkgroep vormen (met daarin in ieder geval leden van het welkomstteam) die stap voor stap gaat uitdenken welke 'reis' mensen zouden kunnen maken die voor het eerst bij ons in de kerk komen. Denk daarbij aan: informatiepunt in de kerk, helder aanmeldproces (ook op de website) voor nieuwe leden, kennismaking via de wijkcontactpersonen, regelmatige bijeenkomsten en lunches voor nieuwe leden. Je kunt ook denken aan een 'buddysysteem' waarbij een nieuw lid aan iemand gekoppeld wordt voor als er vragen zijn, of om iemand mee te nemen naar activiteiten.
- als kernteam regelmatig bespreken welke nieuwe mensen we hebben gesproken en wat zij aangeven te zoeken; welke behoeftes zij hebben. Zodat we ook als kernteam groeien in gerichtheid op nieuwe mensen en meer gevoel krijgen bij wat ze nodig hebben.

Speerpunt 2: Community building

We zien dat we met de erediensten en met de huiskringen een basisstructuur hebben waar gemeenteleden elkaar kunnen ontmoeten en samen hun geloof kunnen verdiepen. Daarnaast zien

¹ Op deze heimiddag waren Ineke, Jan Maarten, Arie, Elma, Dianne, Dirk en Reinier aanwezig.

² Bij het formuleren van deze speerpunten hebben we het beleidsplan van de NK 2022-2026 als kader genomen. Er staan dus geen elementen in dit document die in strijd zijn met het beleidsplan.

³ Zie het beleidsplan van de NK 2022-2026, thema 1: tot eer van God en Jezus centraal.

we dat de gemeente nog jong is en mensen elkaar (daarom) nog beter willen leren kennen. Uitdaging daarbij is om niet te 'vervallen' in hoge organisatiedruk van allerlei activiteiten. Daarom gaan we:

- de huidige momenten van community building (koffie na de kerk, de maandelijkse lunch, gezamenlijk gebed en WP-avonden) nog bewuster en creatiever inzetten/gebruiken voor zowel 'fun' als geloofsverdieping/ discipelschap. Ook de kinderen krijgen hierin een plaats (in hun eigen dienst, maar ook bij de gezamenlijke momenten die we als geheel hebben);
- een aantal gemeenteleden benaderen die in afstemming met ons als kernteam gaan doordenken hoe we bovenstaande momenten kunnen inzetten en daarnaast een trekkende rol nemen in de uitvoering. Denk daarbij aan het doordenken van een jaarprogramma, het faciliteren van getuigenissen, het stimuleren van gebruik voorbedenboek.

Speerpunt 3: Kerk naar buiten

We zien dat we momenteel nog weinig zichtbaar zijn in de wijk. In de Schildersbuurt zal men ons nu vooral opmerken door de vele fietsen die inmiddels op de stoep staan. Het risico is dat we weinig onze kerkmuren uitkomen (letterlijk en figuurlijk). We willen graag investeren in toerusting op dit gebied. Waarom is het belangrijk om kerk naar buiten te zijn, in hoeverre ervaren we urgentie dat ook andere mensen kunnen proeven van de liefde van Jezus? Daarnaast willen we concreet faciliteren dat we hier als gemeente in kunnen oefenen, vanuit het idee dat 'als je je gaat richten op buiten, je innerlijke geloof ook sterker wordt'. Het is dus én-én: investeren in toerusting, maar ook gaan doen. Daarom gaan we:

- de gemeenschappelijke momenten (zie speerpunt 2) gebruiken om elkaar en de leden van de gemeente toe te rusten in het 'kerk naar buiten-zijn'.
- initiatieven ontplooiën om hier als gemeente ook concreet mee aan de slag te gaan. Denk daarbij aan de organisatie van het diner met (ex)dakloze mensen, het uitnodigen van de buurt, afval rapen in de wijk rondom de kerk en/of organisatie van de 'kerk-binnenste buiten'. Ook hier zoeken we naar mensen uit de gemeente die willen helpen organiseren. Ook willen we (waar mogelijk) aansluiten bij wat de zustergemeente Wilhelminakerk op dit gebied al doet.

Werkwijze kernteam & betrokkenheid andere gemeenteleden

De vaststelling van de speerpunten maakt dat we weer opnieuw willen kijken naar de samenstelling van het kernteam. We zoeken naar een logische samenstelling van rollen die nodig zijn voor de organisatie van de eredienst en ook voor de invulling en uitvoering van de speerpunten. Dit leidt tot de volgende samenstelling van het kernteam (die we de komende tijd gaan samenstellen):

- voorzitter
- scriba/ notulist
- verantwoordelijke gebouw & beheer (incl. relatie NK Wilhelminakerk)
- verantwoordelijke eredienst
- verantwoordelijke gastvrij gemeente-zijn (incl. communicatie)
- verantwoordelijke toerusting & gemeenschap (speerpunt 2)
- verantwoordelijke kerk naar buiten
- predikant(en)

Naast deze vaste leden van het kernteam, hebben we een aantal verantwoordelijkheden voor kerntaken die als agendalid af en toe deelnemen: verantwoordelijke voor de kinderen (Corina), voor pastoraat (ambtsdragers) en voor diaconie (Wilma).

Elke verantwoordelijk kernteamlid organiseert een taakgroep waarmee hij of zij invulling geeft aan zijn of haar taakgebied.